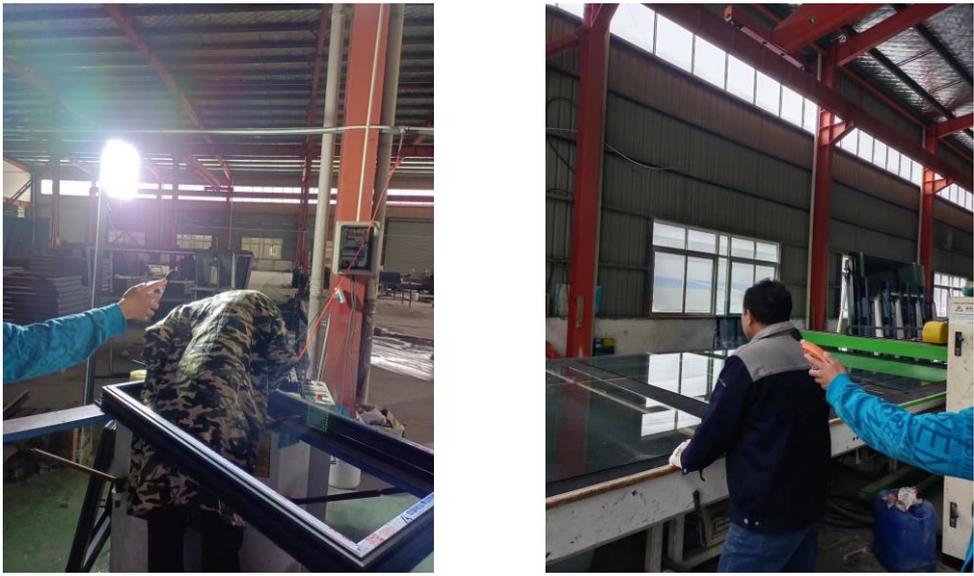


用人单位名称	合肥双丰门窗装饰有限公司		
用人单位地址	合肥市长丰县下塘工业园纬三路		
报告名称	职业病危害因素定期检测报告		
用人单位情况介绍	用人单位	合肥双丰门窗装饰有限公司	
	单位地址	合肥市长丰县下塘工业园纬三路	
	单位性质	有限责任公司	行业类型 C3312 金属门窗制造
	主要产品	门窗	年产量 90 吨
现场调查人	冯学智、潘梅	现场调查时间	2023. 04. 22
采样人员	冯学智、潘梅	现场采样时间	2023. 04. 23
检测人员	江孟琦、李晶晶	检测时间	2023. 04. 23~2023. 05. 08
用人单位陪同人	张丹		
影像资料 (采样)			
结论与建议	<p><b>检测结果:</b></p> <p>(1) 矽尘 (总尘)、矽尘 (呼尘)、铝合金粉尘: 生产车间切割工、打胶工、铝材工、组装工岗位接触空气中矽尘 (总尘)、矽尘 (呼尘)、铝合金粉尘浓度均符合国家职业卫生标准的要求;</p> <p>(2) 噪声: 生产车间玻璃切割工位、打胶工位、组装工位接触噪声 8h 等效连续 A 声级符合国家职业卫生标准的要求, 铝材切割工位接触噪声 8h 等效连续 A 声级不符合国家职业卫生标准的要求; 但玻璃切割工位接触噪声强度在 80-85dB(A), 属于噪声作业场所。</p>		

	<p>6.3 职业病危害因素浓度/强度超标原因分析：</p> <p>(1) 噪声超标原因分析：针对生产车间铝材切割工位，切割机为高噪声设备，产噪强度高导致噪声强度超标。</p> <p><b>建议：</b></p> <p>(一) 职业病危害防护工程设施方面</p> <p>1、噪声超标岗位建议：针对生产车间铝材切割工位建议对作业区域进行隔声和降噪措施，同时加强作业场所个体防护用品配备与佩戴管理，确保劳动者接触噪声强度符合职业卫生接触限值的要求。</p> <p>2、粉尘因素岗位建议：针对生产车间铝材切割工位加强局部通风除尘。</p> <p>(二) 个人使用的职业病防护用品方面</p> <p>1、用人单位应为生产车间切割工、铝材工岗位劳动者配备符合职业卫生标准规定的防噪耳塞，并要求其作业过程中正确佩戴；用人单位应加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。</p> <p>(三) 职业卫生管理方面</p> <p>1、企业应加强管理力度，配备职业卫生管理人员负责公司日常职业卫生管理工作，主要负责职业卫生设施建设、运行的日常监管，负责现场职业病危害因素监测、员工职业健康体检工作。</p> <p>2、制定岗位职业卫生操作规程，督促工人按规范要求作业，作业完成后尽量不在存在粉尘和高噪声岗位逗留。</p> <p>3、在产生职业病危害因素的岗位，设置“注意通风”、“注意防尘”、“戴防尘口罩”、“戴护听器”、“噪声有害”、“戴防护镜”、“戴防护手套”等警示标识。</p> <p>4、企业应按管理要求，组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗时职业健康检查，体检结果应如实的对劳动者进行告知，并按体检机构的建议做好后续工作，并做好职业健康监护档案管理工作。</p> <p>5、企业应按照相关要求，委托具有资质的职业卫生服务机构定期对作业场所存在的职业病危害因素进行检测，公布检测结果，发现问题，及时处理，并存入职业卫生档案。建议下次检测在 2024 年 05 月 23 日之前完成。</p>
<p>报告签发时间</p>	<p>2023.05.24</p>

