

用人单位名称	安徽满天星彩印包装有限公司			
用人单位地址	安徽省合肥市庐江县洋河路 166 号			
报告名称	职业病危害因素定期检测报告			
用人单位情况介绍	用人单位	安徽满天星彩印包装有限公司		
	单位地址	安徽省合肥市庐江县洋河路 166 号		
	单位性质	有限责任公司	行业类型	C 2110 木质家居制造
	主要产品	酒店固装家具	年产量	13000 套
		居家家具		6400 套
		酒店活动家具		7500 套
		办公家具		7500 套
	现场调查人	卢康	现场调查时间	2023. 03. 09
采样人员	卢康、汪佳芳 秦晓梅、李康	现场采样时间	2023. 03. 10	
检测人员	李晶晶、江孟琦、朱琳	检测时间	2023. 03. 10~2023. 03. 13	
用人单位陪同人	张美娣			
影像资料（采样）				
结论与建议	检测结果： （1）木粉尘、其他粉尘：木工车间下料工、排孔工、封边工、镂铣工、贴皮工、打磨工作岗位接触空气中木粉尘、其他粉尘浓度符合国家职业卫生标准的要求；			

	(2) 苯、甲苯：本次针对喷漆车间喷漆工岗位空气中苯、甲苯排除性检测结果为未检出，故不进行识别分析； (3) 乙酸乙酯、乙酸丁酯：喷漆车间喷漆工岗位接触空气中乙酸乙酯、乙酸丁酯浓度符合国家职业卫生标准的要求； (4) 二甲苯：喷漆车间喷漆工岗位接触空气中二甲苯浓度符合国家职业卫生标准的要求； (5) 甲醛：木工车间下料工、排孔工、封边工、镂铣工、冷压工、贴皮工岗位接触空气中甲醛浓度符合国家职业卫生标准的要求； (6) 一氧化碳：公辅单元锅炉工岗位接触空气中一氧化碳浓度符合国家职业卫生标准的要求； (7) 紫外辐射：喷漆车间喷漆工岗位接触紫外辐射强度检测结果符合国家职业卫生标准的要求； (8) 噪声：喷漆车间打磨区操作岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级不符合国家职业卫生标准的要求，其他操作岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级符合国家职业卫生标准的要求。但木工车间电子锯、排孔工位、数控封边、镂铣机操作位接触噪声强度在 80-85dB(A)，公辅单元空压机房接触噪声强度在 87.3-88.3dB(A)，属于噪声作业场所，上述岗位员工需做好个人防护。 6.3 职业病危害因素浓度/强度超标原因分析： (1) 噪声超标原因分析：针对喷漆车间打磨区操作位，由于打磨机设备本身运行时噪声强度较大，导致作业场所噪声强度超标。 建议： (一) 职业病危害防护工程设施方面 1、粉尘岗位建议：木工车间电子锯、排孔工位、数控封边、镂铣机、贴皮、打磨区岗位建议：针对作业场所加强局部通风除尘； 2、化学岗位建议：木工车间镂铣工、喷漆车间喷漆工岗位建议：针对作业场所加强通风排毒。 3、噪声岗位超标建议：喷漆车间打磨区操作岗位为产高噪作业场所、应设置隔声挡板/隔声墙体、减振基座加固、个体防护等综合防噪措施。同时加强车间设备的维护保养，避免设备故障形成的非正常生产噪声。 4、用人单位应严格设备管理，加强对生产设备和防护设施进行经常性的维护保养、定期清灰，并做好相关维护保养记录存档；确保作业场所防护设施正常运行，保证净化效率，并做好相关维护保养记录存档。
--	---

	（二）个人使用的职业病防护用品方面 1、用人单位应为公辅单元巡检工岗位劳动者配备符合职业卫生标准规定的防噪耳塞，并要求其作业过程中正确佩戴；加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。 （三）职业卫生管理方面 1、企业应加强管理力度，配备职业卫生管理人员负责公司日常职业卫生管理工作，主要负责职业卫生设施建设、运行的日常监管，负责现场职业病危害因素监测、员工职业健康体检工作。 2、制定岗位职业卫生操作规程，督促工人按规范要求作业，作业完成后尽量不在存在粉尘，毒物及高噪声的岗位逗留。 3、在产生职业病危害因素的岗位，设置“注意通风”、“注意防尘”“戴防尘口罩”、“戴护耳器”、“当心中毒”、“戴防毒面具”、“戴防护手套”、“戴防护眼镜”、“注意高温”、“当心中暑”、“噪声有害”等警示标识。 4、企业应按管理要求，组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗职业健康检查，体检结果应如实的对劳动者进行告知，并按体检机构的建议做好后续工作，并做好职业健康监护档案管理工作。 5、企业应按照相关要求，委托具有资质的职业卫生服务机构定期对作业场所存在的职业病危害因素进行检测，公布检测结果，发现问题，及时处理，并存入职业卫生档案。建议下次检测在 2024 年 03 月 30 日之前完成。 6、建议用人单位于每年当地高温季节（7-9 月）委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构对其作业场所 WBGT 指数进行检测，以评价其作业场所现有防高温设施的防护效果。
报告签发时间	2023.03.31