

用人单位名称	淮北鸣朋环保科技有限公司																		
用人单位地址	淮北市龙湖工业园龙旺路 13 号																		
报告名称	职业病危害因素定期检测报告																		
用人单位情况介绍	<table border="1"> <tr> <td>用人单位</td><td colspan="3">淮北鸣朋环保科技有限公司</td></tr> <tr> <td>单位地址</td><td colspan="3">淮北市龙湖工业园龙旺路 13 号</td></tr> <tr> <td>单位性质</td><td>有限公司</td><td>行业类型</td><td>C2221 机制纸及纸板制造</td></tr> <tr> <td>主要产品</td><td>瓦楞纸</td><td>年产量</td><td>20000t</td></tr> </table>			用人单位	淮北鸣朋环保科技有限公司			单位地址	淮北市龙湖工业园龙旺路 13 号			单位性质	有限公司	行业类型	C2221 机制纸及纸板制造	主要产品	瓦楞纸	年产量	20000t
用人单位	淮北鸣朋环保科技有限公司																		
单位地址	淮北市龙湖工业园龙旺路 13 号																		
单位性质	有限公司	行业类型	C2221 机制纸及纸板制造																
主要产品	瓦楞纸	年产量	20000t																
现场调查人	王岩	现场调查时间	2022. 08. 05																
采样人员	王岩、汪佳芳	现场采样时间	2022. 08. 06																
检测人员	江孟琦	检测时间	2022. 08. 07																
用人单位陪同人	李文田																		
影像资料 (采样)																			
结论与建议	检测结果: (1) 其他粉尘: 生产车间和制胶车间检测的岗位接触空气中其他粉尘浓度均符合国家职业卫生标准的要求。 (2) 高温: 生产车间岗位接触高温强度检测结果符合国家职业卫生标准的要求。 (3) 噪声: 生产车间、制胶车间和公辅单元检测岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级均符合国家职业卫生标准的要求。但生产车间 (2#接纸机主控柜、4#接纸机主控柜、热板机主控柜、纵切																		

压线机主控柜、碎屑打包区）和制胶车间（制胶机投料口、空压机）作业场所检测的噪声强度在 80-85dB(A)，属于噪声作业场所，上述岗位员工需做好个人防护。

建议

（一）职业病危害防护工程设施方面

- 1、噪声岗位建议：优先选择低噪声生产设备，产高噪作业场所设置隔声挡板/隔声墙体、减振基座加固、个体防护等综合防噪措施。同时加强车间设备的维护保养，避免设备故障形成的非正常生产噪声。
- 2、粉尘操作岗位建议：针对产生粉尘的作业场所加强局部通风除尘。
- 3、用人单位应严格设备管理，加强对生产设备和防护设施进行经常性的维护保养、定期清灰，并做好相关维护保养记录存档；确保作业场所防护设施正常运行，保证净化效率，并做好相关维护保养记录存档。

（二）个人使用的职业病防护用品方面

- 1、用人单位应加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。
- 2、用人单位应持续加强工作场所劳动者佩戴个人防护用品的监督管理工作，采取奖惩等措施，进行定期或不定期监督检查现场劳动者防护用品佩戴情况。
- 3、用人单位应加强对车间作业现场清扫/检维修人员的个人防护用品配发、佩戴情况的监督管理。

（三）职业卫生管理方面

- 1、企业应加强管理力度，配备职业卫生管理人员负责公司日常职业卫生管理工作，主要负责职业卫生设施建设、运行的日常监管，负责现场职业病危害因素监测、员工职业健康体检工作。
- 2、制定岗位职业卫生操作规程，督促工人按规范要求作业，作业完成后尽量不在存在粉尘岗位逗留。
- 3、在产生职业病危害因素的岗位，对已设置的警示标识有破损、变形、变色、图形符号脱落、亮度老化等影响使用的问题时应及时修整或更换。
- 4、企业应按管理要求，组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗职业健康检查，体检结果应如实的对劳动者进行告知，并按体检机构的建议做好后续工作，并做好职业健康监护档案管理工作。
- 5、企业应按照相关要求，委托具有资质的职业卫生服务机构定期对作业场所存在的职业病危

	害因素进行检测，公布检测结果，发现问题，及时处理，并存入职业卫生档案。建议下次检测在 2023 年 10 月 08 日之前完成。
报告签发时间	2022.10.09