

用人单位名称	合肥多一包装制品有限责任公司																		
用人单位地址	安徽省合肥市长丰县双凤开发区西淝河路合肥多一包装																		
报告名称	职业病危害因素定期检测报告																		
用人单位情况介绍	<table border="1"> <tr> <td>用人单位</td><td colspan="3">合肥多一包装制品有限责任公司</td></tr> <tr> <td>单位地址</td><td colspan="3">安徽省合肥市长丰县双凤开发区西淝河路合肥多一包装</td></tr> <tr> <td>单位性质</td><td>有限责任公司</td><td>行业类型</td><td>C-2231·纸和纸板容器制造</td></tr> <tr> <td>主要产品</td><td>包装箱</td><td>年产量</td><td>550 万个</td></tr> </table>			用人单位	合肥多一包装制品有限责任公司			单位地址	安徽省合肥市长丰县双凤开发区西淝河路合肥多一包装			单位性质	有限责任公司	行业类型	C-2231·纸和纸板容器制造	主要产品	包装箱	年产量	550 万个
用人单位	合肥多一包装制品有限责任公司																		
单位地址	安徽省合肥市长丰县双凤开发区西淝河路合肥多一包装																		
单位性质	有限责任公司	行业类型	C-2231·纸和纸板容器制造																
主要产品	包装箱	年产量	550 万个																
现场调查人	陈超	现场调查时间	2022. 06. 29																
采样人员	陈超、梅丽、李康、李趁心	现场采样时间	2022. 06. 30																
检测人员	盛佳丽、江孟琦	检测时间	2022. 06. 30~2022. 07. 04																
用人单位陪同人	蔡丽华																		
影像资料 (采样)																			
结论与建议	检测结果: (1) 其他粉尘: 所有检测的岗位接触空气中其他粉尘浓度均符合国家职业卫生标准的要求。 (2) 化学因素: 本次针对四色高速印刷开槽机操作位空气中苯、甲苯、二甲苯排除性检测结果为未检出, 故不进行识别分析。 (3) 噪声: 所有操作位岗位接触噪声 8h 等效连续 A 声级符合国家职业卫生标准的要求; 但 1F 生产车间自动上光机、全自动高速覆膜机操作位、全自动圆模机操作位、重压烫金模切机、2#半自动钉箱操作位、2#模切机操作位、废纸打包区、全自动糊盒机操作位、公辅单元空压机、																		

配电房接触噪声 8h 等效连续 A 声级值在 80-85dB(A)，属于噪声作业场所，上述岗位员工需做好个人防护。

建议：

（一）职业病危害防护工程设施方面

1、粉尘岗位建议：针对 1F 生产车间废纸打包区作业场所加强局部通风除尘；

2、噪声岗位建议：针对噪声岗位，优先选择低噪声生产设备，产高噪作业场所设置隔声挡板/隔声墙体、减振基座加固、个体防护等综合防噪措施。同时加强车间设备的维护保养，避免设备故障形成的非正常生产噪声。

3、用人单位应严格设备管理，加强对生产设备和防护设施进行经常性的维护保养、定期清灰，并做好相关维护保养记录存档；确保作业场所防护设施正常运行，保证净化效率，并做好相关维护保养记录存档。

（二）个人使用的职业病防护用品方面

1、用人单位应为全自动圆模机操作位、重压烫金模切机、废纸打包区岗位劳动者配备符合职业卫生标准规定的防噪耳塞，并要求其作业过程中正确佩戴；加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。

2、用人单位应加强个人防护用品的发放、领用，完善、明细发放、领用台帐并存档；持续加强个人防护用品检查、检修和维护，确保其防护效果，并将检查、检修和维护记录存档。

3、用人单位应加强对车间作业现场清扫/检维修人员的个人防护用品配发、佩戴情况的监督管理。

（三）职业卫生管理方面

1、企业应加强管理力度，配备专/兼职职业卫生管理人员负责公司日常职业卫生管理工作，主要负责职业卫生设施建设、运行的日常监管，负责现场职业病危害因素监测、员工职业健康体检工作。

2、制定岗位职业卫生操作规程，督促工人按规范要求作业，作业完成后尽量不在存在粉尘岗位逗留。

3、在产生职业病危害因素的岗位，设置“注意通风”、“注意防尘”“必须戴防尘口罩”、“佩戴降噪耳塞” “当心中毒”、“必须戴防毒面具”等警示标识。

4、企业应按管理要求，组织接触职业病危害因素的劳动者进行上岗前、在岗期间、离岗职

	业健康检查，体检结果应如实的对劳动者进行告知，并按体检机构的建议做好后续工作，并做好职业健康监护档案管理工作。 5、企业应按照相关要求，委托具有资质的职业卫生服务机构定期对作业场所存在的职业病危害因素进行检测，公布检测结果，发现问题，及时处理，并存入职业卫生档案。建议下次检测在 2025 年 07 月 10 日之前完成。
报告签发 时间	2022. 07. 11